

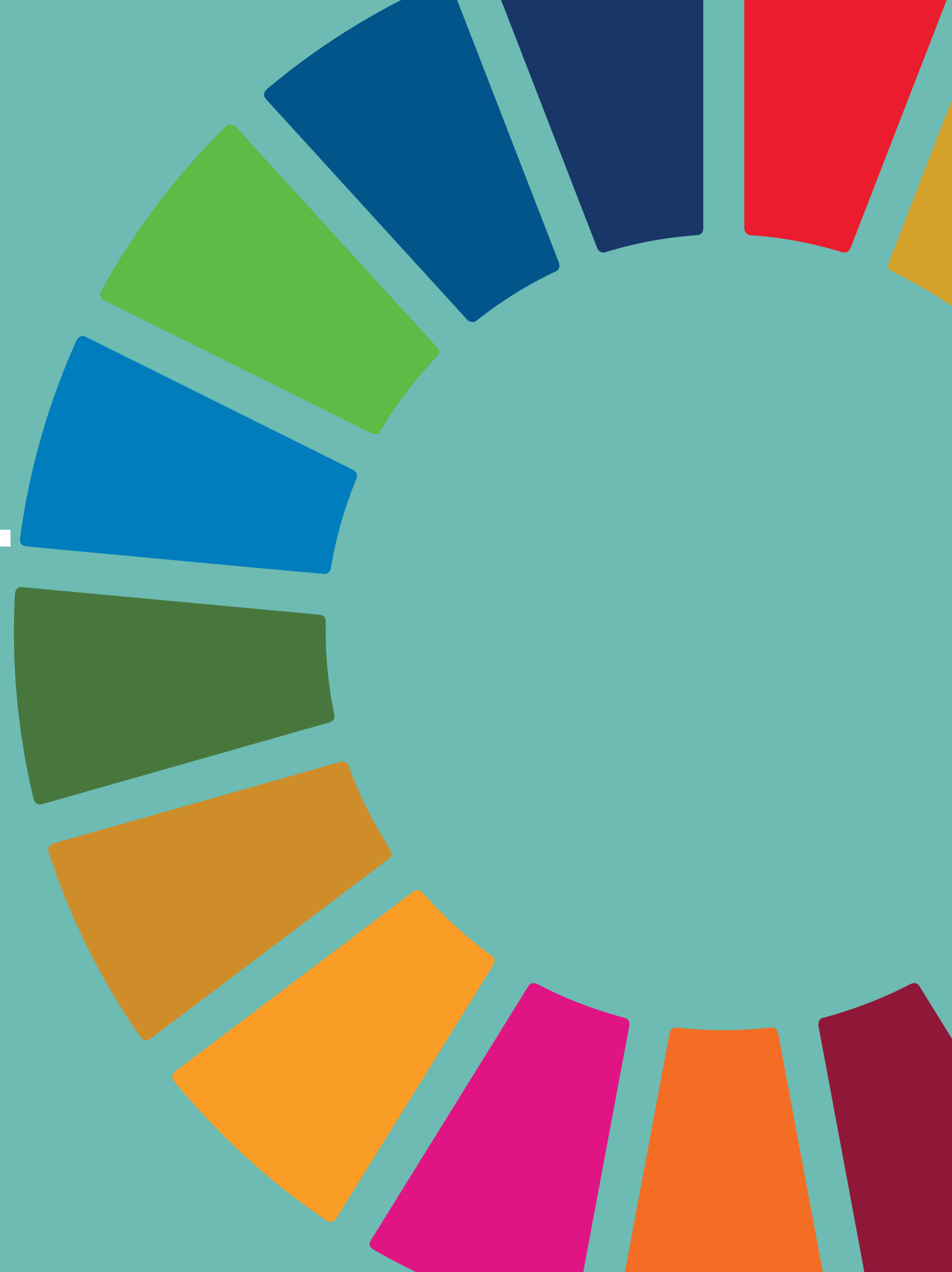
INFORME OBJECTIUS DE DESENVOLUPAMENT SOSTENIBLE



BALAÑÁ EGUÍA



RAPEJUN



OBJECTE

Rapejun, com a entitat arrelada al territori i compromesa amb la transformació social i ambiental, assumeix de manera ferma i decidida el seu paper en la promoció i assoliment dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) impulsats per les Nacions Unides en el marc de l'Agenda 2030.

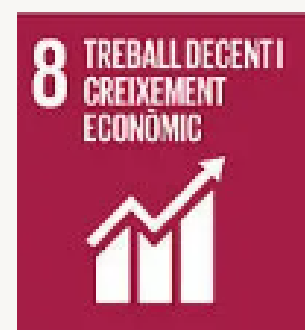
Conscients dels grans reptes globals —com la lluita contra la pobresa, la igualtat de gènere, la protecció del medi ambient o la promoció del treball digne— entenem que la nostra activitat no pot desvincular-se d'aquests valors i objectius universals.

Des de **Rapejun**, treballem per integrar els ODS de manera transversal en la nostra gestió, projectes i aliances, amb una mirada orientada al bé comú i al desenvolupament sostenible del nostre entorn. Aquest informe té per objectiu fer visible el nostre compromís i les accions que estem duent a terme per contribuir, des del nostre àmbit d'actuació, a la construcció d'una societat més justa, equitativa i sostenible.



OBJECTIUS

RAPEJUN, SL, tot i la seva petita dimensió, assumeix el compromís d'alinejar la seva activitat amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) promoguts per les Nacions Unides, entenent que totes les organitzacions, independentment de la seva mida, poden contribuir positivament a un desenvolupament més just, inclusiu i respectuós amb el medi ambient.



2 ZERO HUNGER



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



5 GENDER EQUALITY



6 CLEAN WATER AND SANITATION



COMPROMÍS

AND WTH

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



10 REDUCED INEQUALITIES



11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES



12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION



13 CLIMATE ACTION



16 PEACE, JUSTICE

17 PARTNERSHIPS

El passat mes d'abril de 2025, **Rapejun** va implementar el primer decàleg de compromís amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible, una eina estratègica que recull els principis bàsics que guien l'actuació responsable de l'empresa i la seva voluntat de contribuir activament a l'assoliment de l'Agenda 2030.

Aquest decàleg inclou **accions concretes** en àmbits com el consum responsable, la igualtat de gènere, la gestió ambiental, el treball digne i la lluita contra el canvi climàtic, entre d'altres, i esdevé un full de ruta per integrar la sostenibilitat en el model de negoci i en la cultura corporativa.

DECÀLEG DE COMPROMÍS AMB ELS ODS

Promourem la igualtat real d'oportunitats

Ens comprometrem amb la igualtat de gènere (ODS 5), fomentant una cultura inclusiva i igualitària, i implantarem protocols d'igualtat i mesures contra la discriminació.

Fomentarem el treball digne i la conciliació

Establirem condicions laborals justes, mesures de conciliació familiar i accions per afavorir el benestar emocional dels equips (ODS 8).

Estalviarem energia: apagarem el que no fem servir

Apagarem ordinadors, pantalles i llums quan no siguin necessaris, promovent hàbits d'eficiència energètica per contribuir a la lluita contra el canvi climàtic (ODS 13).

Imprimirem només si és imprescindible

Reduirem el consum de paper evitant impressions innecessàries. Quan calgui, ho farem en blanc i negre, a doble cara i amb criteris d'ecoeficiència (ODS 12).

Reciclem correctament

Implantarem sistemes de recollida selectiva i fomentarem el reciclatge de paper, plàstic, tòners i aparells electrònics per avançar cap a una economia circular (ODS 12).

Comprarem amb criteris sostenibles

Prioritzarem proveïdors i materials respectuosos amb el medi ambient i els drets socials, fomentant un consum responsable i ètic (ODS 12 i 16).

Crearem canals de comunicació segurs i ètics

Establirem canals interns confidencials per comunicar irregularitats, garantint la transparència i la integritat en l'organització (ODS 16).

Promourem la formació i el desenvolupament professional

Invertirem en formació contínua i creació d'oportunitats per al creixement professional del nostre equip (ODS 8).

Actuarem amb responsabilitat ambiental i social

Impulsarem iniciatives que redueixin l'impacte ambiental de l'activitat i col·laborarem amb accions solidàries i de compromís social (ODS 13 i 16).

Avaluarem i millorarem constantment

Mesurarem, revisarem i millorarem les nostres accions de sostenibilitat per assegurar l'alineació amb els ODS de forma pogressiva i transparent.



Aconseguir la igualtat de gènere i empoderar totes les dones i nenes
L'objectiu 5 busca posar fi a totes les formes de discriminació, violència i desigualtat que afecten les dones i nenes arreu del món, garantint que tinguin les mateixes oportunitats i drets que els homes en tots els àmbits de la vida: educació, salut, feina, política, i més.

ACCIONS IMPLEMENTADES

- Protocol contra l'assetjament sexual.
- Registre Retributiu.

PROPOSTA DE MILLORES

- Formació al personal.
- Difussió del Protocol contra l'assetjament.

Fomentar un creixement econòmic que sigui sostingut en el temps, inclusu per a tota la població, i respectuós amb el medi ambient. Això implica crear llocs de treball dignes i segurs, garantir oportunitats laborals equitatives, i assegurar que tothom pugui viure amb condicions laborals justes.

8 TREBALL DECENT I
CREIXEMENT
ECONÒMIC



ACCIONS IMPLEMENTADES



- Crear i mantenir llocs de treball dignes i segurs.
- Treball i sous dignes.



ACCIONS IMPLEMENTADES

- Papereres de reciclatge.
- Impressió de paper en B/N.

PROPOSTA DE MILLORES

- Bombetes de baix consum.
- Apagar dispositius quan no s'utilitzin.

Garantir modalitats de consum i producció sostenibles. Això implica fer un ús més eficient dels recursos naturals, reduir el malbaratament i la generació de residus, i promoure pràctiques responsables tant per part de les empreses com dels consumidors. L'objectiu també pretén reduir a la meitat el malbaratament d'aliments, millorar la gestió dels productes químics i dels residus de manera respectuosa amb el medi ambient, fomentar la responsabilitat social i ambiental de les empreses, i promoure la contractació pública sostenible.

13 ACCIÓ
PEL CLIMA



Adoptar mesures urgents per combatre el canvi climàtic i els seus efectes.

Aquest objectiu reconeix que el canvi climàtic és una amenaça global que afecta tots els països, especialment els més vulnerables, i que requereix una acció immediata i coordinada.

Promou la integració de mesures contra el canvi climàtic en les polítiques, estratègies i plans nacionals, així com el reforç de la resiliència i la capacitat d'adaptació als riscos derivats del clima i els desastres naturals. També impulsa l'educació i la sensibilització sobre el canvi climàtic, per tal que la ciutadania, les institucions i les empreses en prenguin consciència i actuïn en conseqüència.

ACCIONS IMPLEMENTADES

- Decàleg de compromís amb els ODS.

PROPOSTA DE MILLORES

- Regulació temperatura aire acondicionat/ calefacció.

CONCLUSIONS

Tot i que **Rapejun** no està legalment obligada a adoptar els Objectius de Desenvolupament Sostenible, l'empresa ha decidit fer-ho de manera **voluntària**, convençuda que la sostenibilitat no només és una responsabilitat compartida, sinó també una oportunitat per generar valor a llarg termini.

Amb la recent implementació del seu primer decàleg de compromís, Rapejun ha fet els **primers passos** en aquest camí, demostrant la seva voluntat d'alinear la seva activitat amb els valors de l'Agenda 2030.

Aquest és només l'inici d'un procés que es preveu progressiu, en què, dins de les seves possibilitats i recursos, l'empresa anirà treballant gradualment els diferents ODS, **consolidant una cultura corporativa basada en el compromís social, ambiental i econòmic.**

CONCLUSIONS

Tot i que **Rapejun** no està legalment obligada a adoptar els Objectius de Desenvolupament Sostenible, l'empresa ha decidit fer-ho de manera **voluntària**, convençuda que la sostenibilitat no només és una responsabilitat compartida, sinó també una oportunitat per generar valor a llarg termini.

Amb la recent implementació del seu primer decàleg de compromís, Rapejun ha fet els **primers passos** en aquest camí, demostrant la seva voluntat d'alinejar la seva activitat amb els valors de l'Agenda 2030.

Aquest és només l'inici d'un procés que es preveu progressiu, en què, dins de les seves possibilitats i recursos, l'empresa anirà treballant gradualment els diferents ODS, **consolidant una cultura corporativa basada en el compromís social, ambiental i econòmic.**

Informe emès per:

Paula Gómez Calaf
Compliance Officer

66d2da97-3717-3f68-ab31-3861a63b8be4

Informe rebut per:

Jodi Bigorra
Direcció

7d2cb758-b471-3dc5-b8a3-65965237d5aa